

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

628007, г. Ханты-Мансийск, ул.

Чехова, д.62,А

(место составления акта)

" 24 " июля 20 17 г.

(дата составления акта)

15:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2017-1/87/140/147/2

По адресу/адресам: ул. Калинина, 24, г. Ханты-Мансийск, АО. Ханты-Мансийский
Автономный округ - Югра, 628012

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2017-1/87/140/147/1 от 26.06.2017,

Кривобокова Е.В. руководителя Государственной инспекции труда -

главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном
округе - Югре

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов
№ 3»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней/

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе -
Югре

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) Кузнецова Г.В. _____ 26.06.17г.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Грибова Людмила Александровна, Главный государственный
инспектор труда - заместитель начальника отдела

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и
наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного
представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),
присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В результате плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» установлено:

Коллективный договор

Коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» заключен в установленном порядке.

Трудовой договор

1. Трудовые договора заключены в письменной форме со всеми работниками учреждения, всем работникам вручены соответствующие экземпляры договоров.

В соответствии со статьей со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовые договоры с работниками являются следующие условия:

место работы;

трудовая функция;

дата начала работы;

условия оплаты труда;

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании;

Вместе с тем, в нарушение указанной нормы в трудовой договор с отдельными работниками МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» в трудовых договорах отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте.

2. Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ, приказы (распоряжения) работодателя о приеме на работу объявляются работникам под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Ведение трудовых книжек

В соответствии с требованиями ст. 66 ТК РФ ведутся трудовые книжки на всех работников, принятых на работу, которые проработали у работодателя свыше 5-ти дней по основной работе.

В соответствии с п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек от 16.04.2003 № 225 на всех работников ведутся личные карточки формы Т-2.

В соответствии с требованиями пункта 45 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 г. №225 «О трудовых книжках» приказом назначено лицо, ответственное за ведение, учет и хранение трудовых книжек.

В соответствии с п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 г. №225 «О трудовых книжках» Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним прошита, пронумерована и скреплена печатью и подписью руководителя.

Трудовые книжки хранятся в сейфе.

Рабочее время, режим рабочего времени, и время отдыха

В соответствии со ст. 123 ТК РФ в учреждении в установленном порядке и сроки утвержден график отпусков на 2017 г.

В соответствии со статьей 103 Трудового кодекса Российской Федерации графики сменности доводятся до сведения работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» не позднее чем за один месяц до введения их в действие. В нарушение указанной нормы в учреждении в ряде случаев графики сменности доводятся позднее установленного срока (график сменности на май 2017 г. доведен до сведения работников Адельшина Р.Ш., Глухова М.В., Неупокоева Н.С. 25.04.2017 г.)

На всех работников в учреждении ведутся таблицы учета рабочего времени.

Сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплаты сумм, причитающихся при увольнении, в учреждении соблюдаются с учетом требований статей 136, 140 Трудового кодекса Российской Федерации. Фактов, свидетельствующих о их нарушении не выявлено.

Гарантии и компенсации

Гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и локальными актами учреждения, предоставляются работникам в полном объеме.

Трудовой распорядок. Дисциплина труда

В учреждении разработаны и утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. Положений, ухудшающих права работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, не выявлено.

В соответствии со статьями 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации нарушений процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности в ходе проведенной проверки также не выявлено.

Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Фактов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав работников, а также об ущемлении их трудовых прав не установлено.

Обучение, инструктирование, проверка знаний требований охраны труда

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации со всеми работниками учреждения проведены соответствующие инструктажи: вводный, первичный (на рабочем месте), повторный. Фактов их не прохождения работниками не выявлено.

В соответствии с требованиями ст.ст. 212, 225 ТК РФ работодателем обеспечено обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников организации в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден Постановлением Минтруда РФ И Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29.

Специальная оценка условия труда

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ работодателем обеспечено проведение специальной оценки условий труда всех рабочих мест общества в полном объеме.

Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами

В соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н работникам учреждения выдаются спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами в полном объеме.

В соответствии со ст.212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств установлен Стандартом безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н.

В соответствии с пунктом 24 вышеуказанного стандарта работодателем организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Медицинский осмотр

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний в установленном порядке.

В ходе проведения проверки фактов, свидетельствующих о нарушении порядка прохождения медицинских осмотров работниками учреждения, не выявлено.

Психиатрическое освидетельствование

В соответствии со ст.213 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности (в том числе работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта), проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в установленном порядке.

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, утвержден Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании". На момент проведения проверки, лица, не прошедшие обязательное психиатрическое освидетельствование, в установленном порядке, отсутствуют.

Охрана труда женщин и работников в возрасте до 18 лет.

На момент проведения проверки по данным кадровой службы, женщины, имеющие детей-инвалидов, лица в возрасте до 18 лет в списке работников учреждения не числятся.

В соответствии со ст.320 ТК РФ для работников - женщин установлена 36-часовая рабочая неделя с оплатой, как за полную рабочую неделю.

Труд иностранных работников

Установлено, что на момент проведения проверки в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» фактов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав иностранных работников, не имеется.

Вывод по проверке:

По результатам проведенной проверки МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» выдается обязательное для исполнения предписание, выданное предписание находится на контроле Государственной инспекции труда в ХМАО - Югре.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3» и должностное лицо – директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов 3» Кузнецова Г.В. подлежат привлечению к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

Грибова Л. А.
(подпись проверяющего)

Кузнецова Г.В.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание №8-ПП/2017-1/87/140/147/3 от 24.07.2017г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда
заместитель начальника отдела, Грибова
Людмила Александровна



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а) Кузнецова Г.В., директор
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“24” 07 2017 г.
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)